

# Handlingsplan för jämställdhet och likabehandling

Godkänd av Finlands Svenska Gymnastikförbunds styrelse 9.12.2020.

Uppdaterad i maj 2024.

Målsättningar för 2024-2026 godkända 23.5.2024

## Bakgrund

I enlighet med de förordningar och direktiv som ställs på varje arbetsgivare, utbildningsanordnare och verksamhetsarrangör skall en plan för jämställdhet och likabehandling utarbetas. Denna jämställdhets- och likabehandlingsplan omfattar alla som tar del av Finlands Svenska Gymnastikförbunds verksamhet dvs. anställda, förtroendevalda, idrottare, tränare, ledare och andra aktiva.

### Finlands Svenska Gymnastikförbund vill:

- *ha ett fortsatt strategiskt och systematiskt arbete för jämställdhet och likabehandling som genomsyrar i alla delar av organisationen och dess verksamhet.*
- *ha en fortsatt regelbunden kommunikation till föreningar kring jämställdhet och likabehandling.*
- *medvetandegöra och öka kunskapen i hela organisationen om betydelsen av jämställdhet och likabehandling. Detta innebär ökad kännedom om mångfald och normmedvetenhet, vilket förebygger osakligt beteende.*
- *betona nolltolerans gällande osakligt beteende och verka för en trygg idrottsmiljö inom alla sina verksamhetsområden.*

## Utgångspunkter och förutsättningar för jämställdhets- och likabehandlingsarbetet vid Finlands Svenska Gymnastikförbund (FSG)

FSG har valt att ta stöd från Finlands Svenska Idrotts "Hållbarhetsprogram 2024-2026"<sup>1</sup>. FSI's hållbarhetsprogram utgår från idrottslagen<sup>2</sup>, jämställdhetslagen<sup>3</sup> och diskrimineringslagen<sup>4</sup>, vilka har som syfte att främja jämställdhet och likabehandling samt skydda individer mot att bli missgynnade eller orättvist behandlade. FSI's hållbarhetsprogram stöds av senaste forskning kring jämställdhet och idrott i Finland.

### Finska lagen

Idrottslagen: Idrottslagens syfte är att minska ojämlikhet inom motion och idrott. Lagen framhäver vikten av att främja likabehandling, jämlikhet och kulturell mångfald.

Diskrimineringslagen: I lagen ställs krav på organisationen som arbetsplats och verksamhetsfält. Detta innebär att FSG utifrån dessa olika roller inte får diskriminera anställda, tränare, ledare och utövare av idrott eller andra som är i kontakt med förbundet.

---

<sup>1</sup> <https://idrott.fi/idrott/hallbaridrott/>

<sup>2</sup> <https://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2015/20150390>

<sup>3</sup> <https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1986/19860609>

<sup>4</sup> <https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2014/20141325>

## Styrdokument

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen är ett styrdokument, som utgår från idrottslagen, som säger att alla idrottsförbund skall bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja rättigheter och möjligheter för dem som deltar i förbundets verksamhet. Den här planen utgår också från diskrimineringslagen och säger att arbetsgivare skall bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet för arbetstagare och sökande till arbete eller praktik.

Förbundet har också ansvar för att medarbetare och utövare inte diskriminerar varandra, liksom att verksamheten och utbildningen inte i sig är diskriminerande.

Kvinnor och män skall behandlas och bemötas lika och ha samma villkor, och en jämn könsfördelning eftersträvas i arbetsmiljön. Förbundets arbete skall dock utgå från verksamheten.

Arbetet med jämställdhet och likabehandling skall bidra till att visionen och mål som formulerats uppfylls. Jämlikhetsfrågan skall vara integrerad i verksamheten.

Planen uppdateras årligen och ansvaret är i första hand hos de personer, som ansvarar för policymaking inom förbundet, men inkluderar hela organisationen.

Detta är ett styrdokument som förpliktar alla inblandade på alla nivåer att fullfölja planen. Finlands Svenska Gymnastikförbund åtar sig att utgående från FSI's plan för jämställdhet och likabehandling att arbeta för jämställdhet, jämlikhet och att förebygga diskriminering i all sin verksamhet samt att stärka mångfald och respektfullt bemötande inom idrotten.

I vision, mål och strategier vill Finlands Svenska Gymnastikförbund att gymnastik ska vara tillgängligt och möjligt att utöva på svenska för alla i Finland oberoende av kön, etnicitet, ålder, hudfärg, utseende, sexuell läggning, religiös eller politisk åsikt.

Jämställdhets- och likabehandlingssträvanden skall vara en del av förbundets målsättningar, och knyter särskilt an till det aktiva idrottsfältet. Alla medlemmar bör mötas med respekt och välvillighet, och det finns en nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. Ett sådant förhållningssätt och ett sådant klimat har stor betydelse för hela organisationens verksamhet.

### Allmänna principer

Målet med denna plan är att definiera mål, innehåll och metoder för Finlands Svenska Gymnastikförbund för att arbeta för jämställdhet och likabehandling och beskriver hur resultaten ska uppföljas. Inget i denna skrivelse ersätter på något vis konventioner, föreskrifter eller finska lagar som förbundet är skyldiga att tillämpa.

## Finlands Svenska Gymnastikförbund skall utmärkas av

- frihet från diskriminering, trakasserier och övrig kränkande särbehandling och en objektiv, saklig och rättssäker hantering av missförhållanden om sådana uppstår,
- ett öppet och respektfullt förhållningssätt till olika perspektiv, bakgrund och erfarenheter bland utövare, förtroendevalda och arbetstagare,
- icke diskriminerande antagnings- och rekryteringsprocesser,
- rättvisa villkor i fråga om alla anställdas löner, arbetsförhållanden, karriärmöjligheter, delaktighet och inflytande,
- stöd för alla utövares möjlighet till lika rättigheter i sitt idrottsutövande.

Det gör vi genom att:

- identifiera och ingripa i diskriminering,
- bedöma verksamhetens och rutinernas jämställdhets- och jämlikhetseffekter och genomföra jämställdhets- och jämlikhetsfrämjande åtgärder,
- öka personalens och förtroendevaldas delaktighet i arbetet mot diskriminering,
- aktivt kommunicera med olika målgrupper,
- garantera att alla aktivt kan ta del av verksamheten, samt att ansvarsuppgifter under våra evenemang skall fördelas jämlikt,
- möjliggöra ett meningsfullt sätt att delta och påverka Finlands Svenska Idrotts verksamhet, samt att styrelsen och andra beslutsfattande organ inom organisationen strävar efter att vara jämställd,
- implementera jämställdhet och likabehandling som ämnen i våra utbildningar,
- stöda olika grenaktiviteter och olika deltagares möjligheter att delta,
- att Finlands Svenska Gymnastikförbund skall vara en bra arbetsplats såväl fysiskt som psykiskt.

## Övergripande mål för jämställdhets- och likabehandlingsarbetet 2024-2026

FSG har valt att fokusera på tre huvudmål för perioden 2024-2026. Dessa huvudmålsättningar är övergripande och uppnås på lång sikt genom delmål och olika åtgärder. Alla tre huvudmål är lika viktiga och bidrar till en helhet där verksamhetens kvalitet höjs och får fler utövare, förtroendevalda och arbetstagare att söka sig till Finlands Svenska Gymnastikförbund, samt att stanna kvar och bidra till förbundets utveckling.

A. Hela Finlands Svenska Gymnastikförbund (styrelsen, tränare, idrottare, föreningsaktiva och arbetstagare på alla nivåer) verksamhetsområde genomsyras av jämställdhet och likabehandling

B. Förebygga osakligt bemötande och beteende (bl.a. mobbning, diskriminering, trakasserier)

C. Inkluderande idrott på alla nivåer

## **Målsättningar för jämställdhets och likabehandlingsarbetet 2024-2026**

### ***A. Hela Finlands Svenska Gymnastikförbunds (styrelse, sektionsmedlemmar, tränare, idrottare, föreningsaktiva och arbetstagare) verksamhetsområde genomsyras av jämställdhet och likabehandling***

**Delmål: Öka andelen manliga deltagare på alla nivåer - från gräsrotterna ute i våra föreningar till representation i våra egna beslutande organ**

Hur?

Genom att aktivt lyfta pojkar/män som varit och är med inom gymnastik och dans.  
Medvetna bildval vid publicering.

När?

Hösten 2024

Mätare

Andelen manliga medlemmar i föreningarnas årsrapporter 2024-2026  
Andelen manliga deltagare vid förbundets evenemang 2024-2026

---

### ***B. Förebygga osakligt bemötande och beteende (bl.a.mobbning, diskriminering, trakasserier)***

**Delmål: Utbilda föreningar och personer ute på fältet om ansvarsfull och trakasserifri idrott**

Hur?

- Information om förebyggande av sexuella trakasserier och dyl. finns på förbundets webbplats.
- Genom att erbjuda föreläsningar och workshops för ledare, tränare
- Respekt-budskapet är synligt vid de tävlingar, läger och evenemang som förbundet arrangerar.
- Trakasserombud medverkar vid förbundets evenemang

När?

Hösten 2024

Mätare

Tillgänglig information på webben  
Antal föreläsningar, samt deltagare på dessa  
Antal tillfällen där trakasserombud funnits tillgängliga vid förbundets evenemang

**Delmål: All personal samt ledare/tränare vid förbundets egna evenemang uppvisar utdrag om brottslig bakgrund**

Hur?

Förutom uppvisat utdrag så utarbetas ett material för ledare/tränare som poängterar barns rätt till en trygg idrottsmiljö vid alla av förbundet arrangerade träningsläger. Materialet grundar sig på Riktlinjer för barn gymnastik som utformats av Finlands Gymnastikförbund.

När?

Våren 2025

---

***C. Inkluderande idrott på alla nivåer***

**Delmål: Uppmuntra föreningar till inkludering**

Vad?

Att synligt visa att gymnastik är för alla - oberoende kön, bakgrund, funktionsnedsättning

Hur?

Erbjuder stöd för föreningar som vill öppna upp för fler med hjälp av Finlands Svenska Idrott och andra organisationer

När?

2025

Mätare

Tillgänglig information på webben

Antal föreläsningar, samt deltagare på dessa